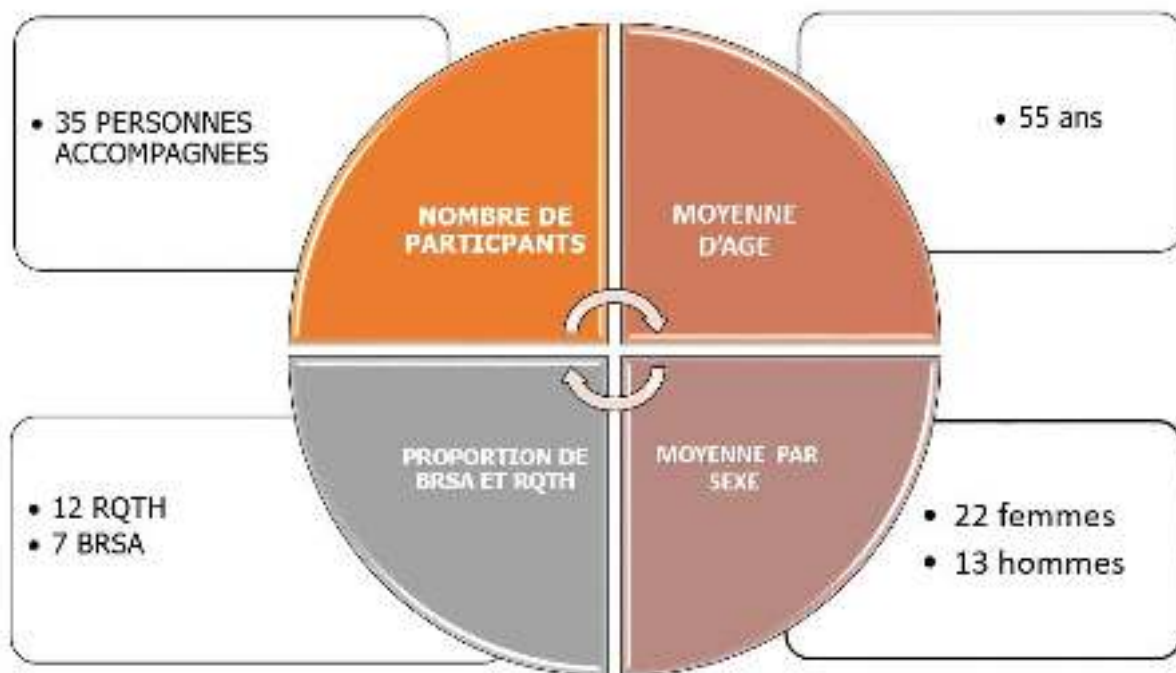


SENIORS : ACTIFS VERS L'EMPLOI

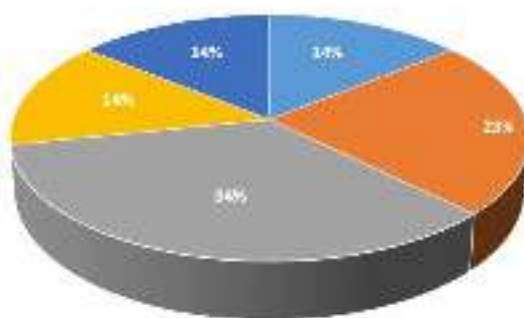


Bilan des 3 groupes Séniors Actifs vers l'emploi - 2019



Séniors Actifs vers l'Emploi – 2019 Les Sorties

Repartition des sorties



CREA FORMATION EMPLOI Autre Autre



La catégorie "autre" comprend les personnes dont la situation de handicap ou d'inaptitude ne permet pas de déboucher directement sur un emploi ou une formation.



Dans ce cas, l'action a permis de favoriser le lien social, constitue une étape dans un parcours ou sert d'appui au projet professionnel futur.



"DE" qualifie les participants qui restent demandeurs d'emploi à la fin de l'action.



CREA concerne les personnes qui sortent en cours d'élaboration de projet de création d'entreprise, de reprise, dont l'action a permis d'appuyer les démarches.

FORMATION comptabilise les participants qui sortent en voie d'insertion via une action de formation/tutorat/PMSMP.

Au total, l'emploi, la formation et la CREA constituent 62% des sorties sur l'action senior.

CYBERBASE





BOOSTEZ VOTRE RECHERCHE D'EMPLOI



**Des permanences emploi sont
organisées tous les mardis de
9 h 00 à 12 h 30
et de
13 h 30 à 16 h**

- Conseils,**
- Orientation,**
- Questions emploi diverses,...**

Venir sans rendez-vous !

**Lieu des rendez-vous :
PIVO - 24 avenue Jean Jaurès
69600 Oullins**

Renseignements :

Sud Ouest Emploi | 04 78 56 60 95

Sud-Ouest Emploi | contact@sudouestemploi.org

GRATUIT ET RÉSERVÉ AUX DEMANDEURS D'EMPLOI



En **2019**
Je trouve un **EMPLOI**

RDV tous les jeudi matin
pour des ateliers collectifs

A 9h à l'Espace Emploi

espaceemploi.grigny69.net
04.78.48.25.58

espaceemploi@mairie-grigny69.fr



LES ATELIERS DU JEUDI

CEUX QUI L'ONT TESTÉ, SONT CEUX QUI EN PARLENT LE MIEUX !

Christie (32 ans) -
Assistante Ressources Humaines

"J'ai quitté mon travail de responsable de magasin et je souhaitais retrouver très rapidement un nouveau poste. Quand je suis arrivée à l'Espace Emploi, j'ai trouvé des professionnels qui m'ont apporté écoute et soutien. Avec eux, j'ai pu faire une analyse de mes compétences, de mes aptitudes et de mon profil.

Ils m'ont aidé à sélectionner des offres d'emploi et m'ont assisté dans la réécriture de mon CV et de mes lettres de motivation. J'ai également été coachée pour répondre aux questions des recruteurs. Rapidement, j'ai décroché des entretiens d'embauche. Un recruteur m'a même dit que j'avais un "super CV" et quelques temps plus tard, j'avais une proposition d'embauche !"

ATELIERS COLLECTIFS



ATELIERS THÉMATIQUES POUR BOOSTER MA RECHERCHE D'EMPLOI

Chaque jeudi
9h30 - 12h
Ouverts à tous les Fidésiens



Maison Communale des Bruyères
55 Boulevard des Provinces
69110 Sainte-Foy-lès-Lyon



Contact & Inscription
04.78.36.40.18
contact@sudouestemploi.org

Mardi 24 juillet 2019

ACTU SUD OUEST LYONNAIS 17

SAINT-GENIS-LAVAL Emploi

Sud Ouest emploi : des entretiens individualisés pour les habitants

L'objectif est de proposer aux Saint-Genois un accompagnement personnalisé de longue durée. Un rendez-vous hebdomadaire qui a lieu chaque mardi.

L'objectif des permanences animées par Sud Ouest emploi et financées par le conseil départemental de la Haute-Savoie, en individuel, les Saint-Genois demandeurs d'emploi, salariés ou arrêtés longue durée, et salariés en contrat de travail qui souhaitent changer de voie. Pendant ces entretiens, les personnes bénéficient d'un appui pour leur permettre de faire des choix éclairés et assumés. En effet, il est parfois plus facile d'échanger avec une personne étrangère à notre cercle professionnel ou privé. Les rendez-vous les aident à prendre le recul sur leur parcours professionnel personnel, et permettent une avancée dans la réalisation de leurs projets », explique Charlotte Martin, conseillère à l'emploi.



Charlotte Martin, conseillère à l'emploi, reçoit un rendez-vous tous les mardis après-midi. Photo: Prospekt/ARND BRONKHORST

Une connaissance fine des attentes des entreprises.

Grâce à ses missions d'accompagnement sur le territoire du Sud-Ouest Lyonnais et à ses partenaires, Sud Ouest emploi a acquis une connaissance fine des attentes des entreprises en termes de qualification, de savoir être et de besoin en main-d'œuvre. Ainsi, les conseils apportés permettent à chacun de mieux appréhender l'écriture des offres et de mieux cibler les candidats.

« L'accompagnement peut être le fait avec le réseau de Sud-Ouest Emploi, focaliser et concrétiser un projet d'évolution professionnelle, un parcours de formation, et le financement », explique Charlotte Martin. Tout cela est réalisé en lien avec les partenaires concernés, en fonction des besoins des personnes (DPCA, Pôle emploi, DMS, Laiterie...

re. La prise en charge est même complétée par une proposition de suivi jusqu'à six mois de bénéficiaire.

De notre correspondante
Juliette GERTMAN

24, Avenue Marcel Cachet,
Contact : 04 78 56 55 93 /
Site: www.sudouestemploi.org
Permanence mardi de 14 heures à 17 heures (sauf jours fériés)
www.dms.com

« Il est parfois plus facile d'échanger avec une personne étrangère à notre cercle professionnel ou privé. »

Charlotte Martin, conseillère à l'emploi

REPÈRES

Quelques chiffres et pourcentages sur la population saint-genoise :

21 545 habitants, dont 13 187 ayant entre 15 et 64 ans.

74,4

d'actifs, dont 69,6 % ayant un emploi et 9 % étant au chômage.

25,6 %

d'inactifs, dont 11,6 % d'élèves, étudiants et stagiaires non rémunérés, 5,6 % de retraités ou préretraités, et 8,1 % d'autres inactifs.

SOURCE : Insee, SP2014 et SP2016, exploitation principale, géographie au 1^{er} janvier 2019.



Charlotte Martin : « J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils »

« Quelle est votre mission pour Sud-Ouest emploi, mission que vous avez débutée à Saint-Genis-Laval ?
« Je suis conseillère à l'emploi et je suis chargée de l'accompagnement des demandeurs d'emploi. Mon rôle est de leur offrir un accompagnement personnalisé et de leur fournir des outils pour leur permettre de faire des choix éclairés et assumés. »

« Pourquoi avoir choisi ce métier ?
« Au fil de mes expériences, le contact avec la personne en question est

mon quotidien. En tant que métier, c'est l'évolution de mon propre parcours. Le besoin de voir devenir acteurs de leur chemin professionnel est lié à ce que j'ai constaté. J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils. »

« Quelles sont vos attentes pour votre travail ?
« J'aime apporter un accompagnement personnalisé. C'est un métier qui évolue et qui demande de rester à jour. J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils. »

« Comment se déroule votre travail ?
« C'est un travail qui évolue et qui demande de rester à jour. J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils. »

« Combien de candidats recevez-vous en moyenne ?
« C'est un travail qui évolue et qui demande de rester à jour. J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils. »

« Comment se déroule votre travail ?
« C'est un travail qui évolue et qui demande de rester à jour. J'aime voir la diversité des profils et fournir des outils. »

« Quelles sont les attentes des candidats ?
« Avoir un interlocuteur attentif, être disponible et connaître les possibilités en fonction des besoins. »

« Quelles sont les attentes des candidats ?
« Avoir un interlocuteur attentif, être disponible et connaître les possibilités en fonction des besoins. »

« Pourquoi avoir choisi ce métier ?
« Au fil de mes expériences, le contact avec la personne en question est



PROGRAMME DEPARTEMENTAL D'INSERTION

BILAN IMPACT CLAUSE D'INSERTION

ELEMENTS DE SYNTHESE DU BILAN ANNUEL 2019

SUD-OUEST EMPLOI
MISSION CLAUSES D'INSERTION
Laëtitia BARRUEL

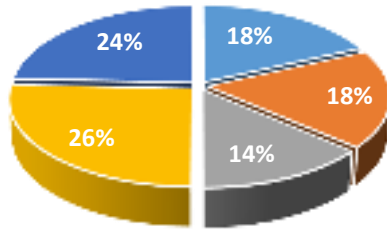
NOMBRE DE PARTICIPANTS	66
NOMBRE DE CONTRATS	68
NOMBRE D'HEURES REALISEES	12 314
NOMBRE DE LOTS	102

Une moyenne de 187 heures par participant (283 depuis janvier 2018)

OPERATIONS	HEURES PREVUES	HEURES REALISEES	% DE REALISATION	DATE DE FIN
Rechargement 2015 de chaussées en enrobés coulés à froid sur RD	560	661,50	118 %	Terminé
Réalisation de point à temps automatique sur RD – 2 lots	1 120	0	0 %	Terminé
Pontage de fissures de revêtements bitumineux sur RD	560	0	0 %	Terminé
Brignais - aménagement du carrefour giratoire des 7 chemins	150	150	100 %	Terminé
Travaux 2015 de réparation sur ouvrages d'art – 2 lots	960	406	40 %	Terminé
Prestations 2016 de nettoyage des Maisons du Rhône, des centres d'exploitations et des bâtiments centraux – 6 lots	10 % de la masse salariale affectée	1 000	Pas d'estimatif de commandes	Terminé
Brignais - Restructuration partielle du collège Jean Zay – 12 lots	4 875	5 218,68	107 %	Terminé
Chaponnay - RD150 estacade sur berges du Putaret	100	100	100 %	Terminé
Mornant – Restructuration et extension du collège Pierre de Ronsard – 15 lots	9 295	9056,48	97 %	Terminé
Taille et abattage des arbres sur le territoire du Rhône	560	608	109 %	01/2020
Saint Georges de Reneins - RD306 aménagement d'un carrefour giratoire	169	277	164 %	01/2020
St Symphorien d'Ozon agrandissement et restructuration des sanitaires du collège Jacques Prévert	250	0	0 %	02/2020
Travaux 2019 de réparation sur ouvrage d'art des RD – 3 lots	1 h par tranche de 1100 € de commandes	608	136 %	08/2020
Ramassage et évacuation détritiques des RD de l'Est Lyonnais	1 h par tranche de 36 € de commandes	0	0 %	08/2020
Prestations de nettoyage des locaux des collèges Emile Zola à Belleville et le petit pont à St Martin en Haut – 2 lots	3 640	5 427,11	149 %	08/2020
Construction du centre et d'un plateau techniques Mornant – 6 lots	1 662	0	0 %	08/2020
DSP restauration - 4 lots	2 400	6 085,55	254 %	08/2020
Saint Romain en Gal - Vienne - Prestation de nettoyage du Musée gallo-romain et ses dépendances	1 680	1 895,14	113 %	12/2020
Signalisation horizontale sur le réseau routier structurant du Département du Rhône	1 680	1 680,27	100 %	12/2020
Agrandissement demi-pension collège Louis Leprince Ringuet Genas – 7 lots	1 081	810,25	75 %	01/2021
Entretien des espaces verts des bâtiments départementaux – 4 lots	Marché réservé SIAE	-	Marché réservé SIAE	05/2021
Signalisation horizontale sur le réseau routier hors structurant du Département du Rhône	720	694,50	96 %	05/2021
Fourniture et livraison de signalisation temporaire	1 680	950,84	57 %	10/2021
Prestations d'appui et d'accompagnement à l'emploi, en vue du développement de l'insertion professionnelle des personnes à la recherche d'un emploi, et en particulier des bénéficiaires du RSA – 6 collèges	Marché réservé SIAE	120,50	Marché réservé SIAE	12/2021
Réalisation d'enduits superficiels sur RD	1 680	169	10 %	01/2022
Travaux en reprise de dégâts d'intempéries, d'entretien courant et de réparations sur RD – 3 lots	2 160	401,50	19 %	03/2022
Rechargement de chaussées en enrobés sur RD – 2 lots	3 360	1 042	31 %	04/2022
Petites opérations de travaux publics en investissement sur le domaine public départemental – 3 lots	1 800	140	8 %	12/2022
Rechargement 2019 de chaussées en enrobés coulés à froid sur RD	720	0	0 %	03/2023
DSP restauration plusieurs collèges - 4 lots	4 650	2 309,58	50 %	08/2023
Prestations 2019 de nettoyage des Maisons du Rhône, des centres d'exploitations et des bâtiments centraux – 5 lots	3 640	0	0 %	08/2023
DSP restauration plusieurs collèges - 2 lots	5 250	614,92	12 %	08/2024
TOTAUX	56 402	40 426,82		

Nb de participants répartis par tranches d'âges

- moins de 26
- de 26 à 34
- de 34 à 41
- de 41 à 50
- 50 et plus



La tranche d'âge de 41 à 50 ans et les séniors sont très bien représentés, à hauteur de 50 %, alors qu'il est en général plus difficile de les mobiliser sur les métiers du bâtiment et des travaux publics. Leur représentativité a même augmenté comparativement à 2018. Les entreprises misent de plus en plus sur les qualités et compétences des plus de 45 ans. De plus, avec respectivement 3 940 heures et 2 853 heures, ces deux tranches d'âges cumulent à elles seules 55 % des heures travaillées.

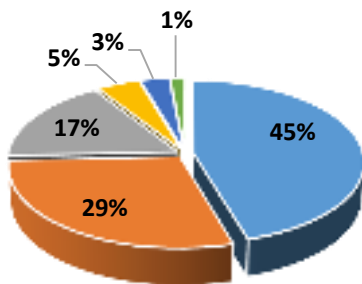
A contrario, les participants de 34 à 41 ans sont les moins recrutés sur ce dispositif, ce qui est étonnant au vu des secteurs d'activités concernés par la clause d'insertion. Les participants de cette tranche d'âge sont d'ailleurs surtout mobilisés sur les marchés de services. Ce sont aussi ceux qui travaillent le moins, avec à peine 10 % des heures travaillées.

Les moins de 26 ans ne représentent que 15,5 % des heures totales de travail.

La moyenne d'âge est de 39 ans, 41 ans pour les bénéficiaires du RSA.

Nb de participants répartis par niveaux de formation

- Sans diplôme
- CAP/BEP
- Niveau CAP/BEP
- BAC+2
- BAC
- BAC+3 et plus



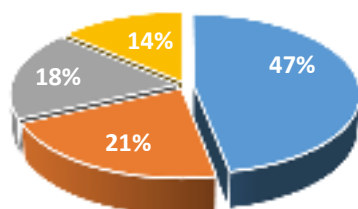
Les publics, malgré une moyenne d'âge de 39 ans, sont plutôt peu qualifiés (anciennement niveaux V, V bis, VI), voire sans qualification. 4 salariés n'ont aucun diplôme.

La pertinence de travailler sur la qualification des publics qui entrent dans les entreprises via les clauses reste essentielle au vu de ces résultats. Les partenariats mis en place avec les GEIQ, qui mettent en place des parcours professionnalisants avec des contrats en alternance, doivent être développés.

Les CAP/BEP et infra représentent 91 % des heures travaillées. Ce sont les niveaux CAP/BEP qui cumulent le plus d'heures.

Nb de participants répartis par origine géographique

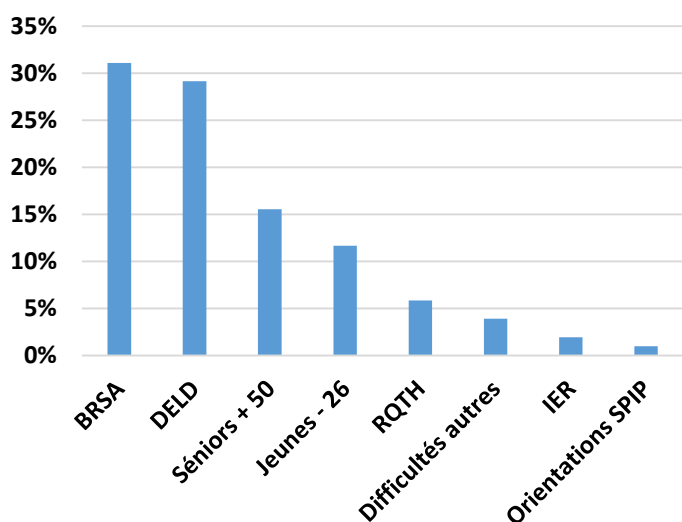
- Département Rhône
- Départements limitrophes
- Lyon
- Métropole (hors Lyon)



Les salariés embauchés dans le cadre des clauses d’insertion habitent pour près de la moitié d’entre eux sur le territoire du Département du Rhône, hors Métropole et Lyon.

21% des publics habitent dans d’autres départements que le Département du Rhône. Cela s’explique d’une part par la proximité entre le lieu de résidence de la personne et la localisation de l’entreprise ; d’autre part, par des habitudes de travail de certaines entreprises avec des Structures d’Insertion par l’Activité Economique, notamment des Entreprises de Travail Temporaire d’Insertion, qui sont situées dans les départements limitrophes. 12 participants résident dans des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville : Villefranche, Tarare, Vaulx en Velin, ...

Situation avant mise à l'emploi au regard du nb de participants



Les participants aux clauses d’insertion sont quoi qu’il en soit des publics ayant des freins importants dans le cadre de leur recherche d’emploi.

Sur 66 personnes, 32 sont bénéficiaires du RSA, 30 sont Demandeurs d’Emploi de Longue Durée, 16 sont séniors, 12 sont jeunes de – de 26 ans. 6 salariés ont une reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé. 37 personnes cumulent au moins 2 critères d’éligibilité.

20 % des bénéficiaires du RSA habitent sur le territoire du Département du Rhône, la majorité habitant sur la Métropole.

26 % des participants sont des femmes, ce qui représente un taux très important. En effet, les DSP de restauration collective et les marchés de nettoyage, plus largement de services, permettent d’ouvrir le potentiel des clauses d’insertion à d’autres publics, d’autres tranches d’âges, des niveaux de qualifications plus importants.